



นโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

นายหุจิศักดิ์ วรเดชวิทยา

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

นโยบาย

๑. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ เพื่อเทิดพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๒. บูรณาการองค์ประกอบและบทบาทเขตสุขภาพระหว่างสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การดูแลสุขภาพคนไทยและประชาชนจาก สสป.ลาว ที่เดินทางเข้ามารับการรักษาที่โรงพยาบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับและทุกมิติ
๓. พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค ด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้คนไทยมีโอกาสได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบด้วยเป็นการอภิบาลแบบเครือข่ายเอื้ออำนาจระบบสุขภาพแห่งชาติเชื่อมประสานทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสุขภาพเพื่อ สนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ เพื่อให้พลเมืองไทยมีสุขภาพแข็งแรง
๕. ให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งความรู้ ทักษะ การผลิต การใช้การสร้าง ขวัญ กำลังใจภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน
๖. วิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและสมุนไพรไทย ให้มีคุณภาพครบวงจร และเกิดผลดีต่อเศรษฐกิจไทย
๗. สนับสนุนกลไกการทำงานสาธารณสุขให้เป็นไปเพื่อส่งเสริมการสร้างความมั่นคงและความผาสุก ของสังคมไทย

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ นำสมัย ประชาชนสุขภาพดี องค์กรมีสุข”

พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ ให้การรักษาพยาบาลแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพ ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ค่านิยมองค์กร : CHPK เก่ง ดี มีสุข

- C = Customer Focus ผู้รับบริการคือหัวใจ
- H = Happiness สุขภาพดี มีความสุข
- P = Participate ทุกคนมีส่วนร่วม
- K = Knowledge เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการทำงาน (จุดเน้น)

๑. พัฒนาคุณภาพบริการเน้นความปลอดภัย (P Safety)
๒. สร้างเสริมสุขภาพ (Health Promotion) ในกลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และพัฒนาการตามวัย
๓. บุคลากรสุขภาพดี มีความสุข

เป้าหมายด้านการบริหาร

๑. มีการสรรหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและเพียงพอต่อความจำเป็นในการใช้ประโยชน์
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. ออกแบบระบบสารสนเทศให้ตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ
๔. เชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ สนับสนุนการทำงานและพัฒนาการเรียนรู้ ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล และเครือข่ายสถานบริการสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน รพ.สต.

เป้าหมายด้านคุณภาพบริการ

๑. เพื่อให้ระบบโปรแกรมข้อมูลพื้นฐานครอบคลุมทุกหน่วยบริการ , ทำงานต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ (ความรวดเร็ว , ความลับ , ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน , ความปลอดภัย)
๒. เพื่อนำข้อมูลพื้นฐานของผู้รับบริการไปตอบสนองต่อการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพบริการขององค์กรและเครือข่าย รพ.สต. เช่น ข้อมูล ๕ กลุ่มโรค และข้อมูลของทีมต่างๆ

การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับจุดเน้น และความสามารถพิเศษขององค์กร
๒. แผนการจัดการความพร้อมด้านอัตรากำลังและสุขภาพ โดยสำรวจคุณภาพชีวิตความสุขและความผูกพันในองค์กรโดยใช้แบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)
๓. พัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ตามบริบทและปัญหาพื้นที่ที่สำคัญ เช่น Case manager , การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสาธารณสุขชายแดน

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ