



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ต่อ ๑๒๑

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ด้วยโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์
ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิต
พอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุปรายงานการประชุมฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานบทวิเคราะห์
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานแล้วเสร็จ รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางภาวิณี ปัญญา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายพุฒิจิตต์ วรเดชวิทยา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายหุจิกศักดิ์ วรเดชวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	ประธาน
๒. นางพิกุลแก้ว คำยอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวภัทร กล่อมสกุล	เภสัชกรชำนาญการ	
๔. นายสุหฤท โชติชัยพิบูล	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๕. นางสาวศิรินทีพย์ ยาใจ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๖. นางสาววิไลทิพย์ โนจิต	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๗. นางสาวสุกัญญา มณี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	
๘. นางสาวพักตรา ไชยสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๙. นางสาวจันจิรา คำแก้ว	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	
๑๐. นางสาวสุพิชชา รัตนกมลชัย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๑๑. นางสาวเกศินี ตนะทิพย์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๒. นายศิริภูมิ ภูมิสวัสดิ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๓. นางอมรลักษณ์ อินตะวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔. นางสาวสุภาวดี ไชยและ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕. นางสาวญาณิศา บุญสุวรรณค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๖. นางสาวอริสรา ตนภู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๗. นางสาวอังคณา วงศ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๘. นางสาวสุพัชญา อินตะแสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๙. นางสาวเรณู ศาลาคาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๐. นางสาวชัชชญา สัจจานิจการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๑. นางสาววรารัตน์ เจตีย์ปน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๒. นางสาวทิวารัตน์ เทพจันตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๓. นางนันทิตา จันทรมณีแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๔. นางสาวสุพัตรา รักสัตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๕. นางสาวนฤมล พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๖. นางศรสุวรรณค์ ตาละ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๗. นางขวัญฤทัย รวงแดง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๘. นางสาวชนิดา พรหมมีเดช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๓๐. นางภาวิณี ปัญญา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม...

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | |
|----------------------------------|------------|
| ๑. นางชญัญญาก็ค ไชยศิลป์ | ลาคลอดบุตร |
| ๒. นางสาวกานต์สินี ชนะกฤตไพบูรณ์ | ลาคลอดบุตร |
| ๓. นางโสธยา แก้วภิรมย์ | ติดราชการ |
| ๔. นางวาสนา ทายะ | ติดราชการ |
| ๕. นางสาวศิริณา โนนพรวน | ติดราชการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับที่มาของการจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ในรอบ ๓ เดือน ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามกำหนดเวลาในปฏิทิน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ทั้งนี้ ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ประเด็นคำถาม EB ๒๐ “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” และประเด็นคำถาม EB ๒๒ “หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่” โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติจึงได้จัดประชุมเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของกระทรวงฯ และเพื่อเป็นแนวทางการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รวบรวมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน และนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยแบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยง...

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์การเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมี โอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลการศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ
รับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมี
จริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการ
ทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำ
ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ทาง
เว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ “คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเฉลิม
พระเกียรติ” เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปศึกษาความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงบทลงโทษหากมี
การฝ่าฝืน ทั้งนี้ กลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาการบริหารงานที่
โปร่งใส โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ก็ได้จัดทำแผนพันธมรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่
ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และ
มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นเกิดจากการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

ลงชื่อ.....จันจิรา..... ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวจันจิรา คำแก้ว)

ลงชื่อ.....ภาวิณี..... ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางภาวิณี ปัญญา)

รายชื่อผู้เข้าประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ


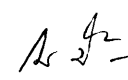
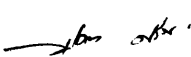
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นายพจศักดิ์ วรเดชวิทยา	
๒	นางพิกุลแก้ว คำยอด	
๓	นางสุภภัทร กล่อมสกุล	
๔	นายสุหฤท โชติชัยพิบูล	
๕	นางสาวศิรินทิพย์ ยาใจ	
๖	นางชญญาภักดิ์ ไชยศิลป์	
๗	นางสาววิไลทิพย์ โนจิต	
๘	นางสาวสุกัญญา มณี	
๙	นางสาวกานต์สินี ชนะกฤตไพบูรณ์	
๑๐	นางสาวพัทตรา ไชยสุธาร	
๑๑	นางสาวจันจิรา คำแก้ว	
๑๒	นางสาวสุพิชชา รัตน์กมลชัย	
๑๓	นางสาวเกศินี ตนะทิพย์	
๑๔	นางภาวิณี ปัญญา	
๑๕	นายศิริภูมิ ภูมิสวัสดิ์	
๑๖	นางโสธยา แก้วภิรมย์	
๑๗	นางอมรลักษณ์ อินตะวิน	
๑๘	นางสาวสุภาวดี ไชยและ	
๑๙	นางวาสนา ทายะ	
๒๐	นางสาวญ่าณิศา บุญสุวรรณค์	
๒๑	นางสาวอริสรา ตนภู	
๒๒	นางสาวอังคณา วงศ์สวัสดิ์	
๒๓	นางสาวสุพิชญา อินตะแสน	
๒๔	นางสาวเรณู ศาลาคาม	
๒๕	นางสาวศิรินภา โนพรวน	
๒๖	นางสาวชัชชญา สัจจานิจการ	
๒๗	นางสาววรรัตน์ เจตีย์ปน	
๒๘	นางสาวทิวรัตน์ เทพจินตา	
๒๙	นางนันนิตา จันทร์มณีแสง	
๓๐	นางสาวสุพัตรา รักสตัย	
๓๑	นางสาวนฤมล พรหมมา	
๓๒	นางศรสุวรรณค์ ตาละ	
๓๓	นางขวัญฤทัย รางแดง	
๓๔	นางสาวชนิดา พรหมมีเดช	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ : ๑. รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ๒. รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวโงกนวิ ใจดี) ตำแหน่ง..... นักวิชาการพิเศษ วันที่..... 15 มี.ค. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวโงกนวิ ใจดี) ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่..... 15 มี.ค. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวโงกนวิ ใจดี) ตำแหน่ง..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	