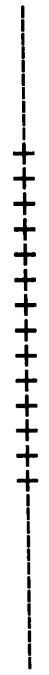




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่เห็นเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เฝออมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ก้าวสู่การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐

วัตถุประสงค์หลัก

- เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงตั้งานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันกาทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านกาป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังย่นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินงานตามโครงการ ๓ ปี ๑.ศ. ที่กำหนดมาตรการว่า ปฏิักและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเคลือชขาย โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “ แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น ” (Digital Thinking) และ “ แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์ของคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเพื่อให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

<p>๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวณจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึกมีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวณ จริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่ หรือบุคลากรใหม่ทุกคน</p>	<p>ท.ศ. ๒๕๖๑ - งาน HRD ม.ย. ๒๕๖๒</p>
<p>ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวณจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ปฏิบัติตามประมวณจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ</p>	<p>จ.ศ. ๒๕๖๑ - งาน HRD ก.ย. ๒๕๖๒</p>

ลงชื่อ.....
(นางสาวโณมวดี จิบิน)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นางภาวิณี ปัญญา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายหุติศักดิ์ วรเดชวิทยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

๒. ปฏิบัติด้านนี้ทุกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังความร่วมมือของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติฯ ร่วมกับกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้า ร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล เฉลิมพระเกียรติ	-	ร.ศ. ๒๕๖๑	ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด น่าน
---	--	--	--	---	-----------	-------------------------------------


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวไฉมาวลี จิบิน)
 นักวิชาการพัสดุ

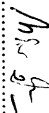
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
 (นางภาวิณี ปัญญา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายสุทัศน์ วรรณชวิทยา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภาวะทุพจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เกียรติ	-	จ.ค ๒๕๖๑ - มิ.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับ	สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ร้อยละ ๑๐๐				
แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ						
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เกียรติ	-	จ.ค ๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริการทั่วไป
ในการเข้าร่วมประเมิน ITA	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐				
เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส						
ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด						
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ						

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสาวโฉมาลย์ จิรัมย์)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางภาวิณี ปัญญา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายสุจิตต์ วรรณชิวา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	หน่วยงานในสังกัด	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	๒. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	กลุ่มงานในสังกัด	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	เม.ย.๒๕๖๒ - มิ.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ใหม่ความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	มี.ย.๒๕๖๒	ทั่วไป
ตรวจสอบได้	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	มี.ย.๒๕๖๒	ทั่วไป
		ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐			


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ (นางสาวโฉมวาลี จีปิ่น) นักวิชาการพัสดุ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ (นางภาวิณี ปัญญา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ (นายหุสสิศักดิ์ วรรณชิวทยา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต




กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน TIA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประเมิน TIA ๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน TIA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริการงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ธ.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒	บุคลากรใน รพ.เฉลิมพระเกียรติ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสาวโณมาลี จิปน) นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางภาวิณี ปัญญา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายสุทัศน์ วรเดชวิทยา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดข้อมูล แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวใจมาลี ใจชัย) ตำแหน่ง..... นักวิชาการพัสดุ วันที่..... 19 มี.ค. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวใจมาลี ใจชัย) ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่..... 19 มี.ค. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวนริชิตี ศรีใจอินทร์) ตำแหน่ง..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..... 19 มี.ค. ๒๕๖๒	