



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน  
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)  
เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง

ด้วยโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน**

ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และกฎ ก.พ.
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เกี่ยวข้องและไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกประเภท
- (๑๑) ไม่ติดเหล้าและบุหรี่ หรือเป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ**  
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

### ๓. อัตราค่าจ้าง

#### ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จ้างรายวัน วันละ ๑,๐๒๐.- บาท

หมายเหตุ ต่อสัญญาคราวละ ๑ ปี เมื่อสิ้นสุดการจ้างในปีงบประมาณนั้นๆ หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

### ๔. การรับสมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

#### ๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://chpkhos.org/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ โดยวงเล็บมุมซอง “สมัครงาน” ไปที่ งานธุรการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เลขที่ ๒๕๗ หมู่ ๑ ตำบลห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐ หรือส่งผ่าน Line ID : tamjai๖๖๖ (ชื่อไลน์ Sirinthip Chaisomtip) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๕๕๗๑ ๙๗๑๙ ต่อ ๑๐๓

#### ๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร หรือใบประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน), หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๙ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

**ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

#### ๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/>

**๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

๖.๑ กำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น.เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒

สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

๖.๒ ประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/>

๖.๓ รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

**๗. การสอบคัดเลือก**

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบ โดยวิธีสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ทักษะคิด และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวัน เวลา ที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสม ลำดับถัดไปแทน

**๙. ระยะเวลาการจ้าง**

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

หมายเหตุ ต่อสัญญาคราวละ ๑ ปี เมื่อสิ้นสุดการจ้างในปีงบประมาณนั้นๆ หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

**๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/> โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติทราบด้วย

/ประกาศ ณ วันที่...

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(Digitally signed by นายสุจิตต์ วรรณวิทยา)

(นายสุจิตต์ วรรณวิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

**ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ**  
**จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)**  
**แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗**

**๑. หลักการและเหตุผล**

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๒.๒ เพื่อจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการภาระงานของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- ๓.๑ เพศชายหรือหญิงอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)
- ๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เน้นทางเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือในสาขาวิชา หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓.๓ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

**๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ตามเอกสารแนบ

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**หมายเหตุ** ต่อสัญญาคราวละ ๑ ปี เมื่อสิ้นสุดการจ้างในปีงบประมาณนั้นๆ หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

**๖. เวลาปฏิบัติงาน**

ปฏิบัติงานวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.  
กรณีปฏิบัติงานวันหยุด ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

**๗. วิธีการคัดเลือก**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประเภท	บริการ
กลุ่ม	วิชาชีพเฉพาะ (ก)
ชื่อตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ทางห้องปฏิบัติการเพื่อเก็บส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ เก็บรักษาสิ่งส่งตรวจ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกระบวนการตรวจวิเคราะห์ ตรวจทดสอบ วิเคราะห์ เพื่อทราบชนิดและปริมาณของสิ่งส่งตรวจ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการ ซึ่งครอบคลุมงานด้านเคมีคลินิก จุลทรรศณศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ป้องกัน ติดตามการรักษา ทำนายความรุนแรงของโรค และประเมินภาวะสุขภาพงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ปฏิบัติงานควบคุมการตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

๓. รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อประกอบการวางแผนหรือการจัดทำรายงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์ และสาธารณสุข

๔. ติดตาม ประเมินผล และสรุปการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย ด้านเทคนิคการแพทย์เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่รับผิดชอบ

๕. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สืบค้นข้อมูลทางวิชาการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ เพศชายหรือหญิงอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)

๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เน้นทางเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือในสาขาวิชา หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ใบสมัครเลขที่.....

## ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว

ติดรูปถ่าย

## ๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง/หน่วยงาน .....		
ที่อยู่ติดต่อได้ ..... ..... หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail Address .....	วัน/เดือน/ปีเกิด .....	อายุ .....	หมู่โลหิต .....
หมายเลขบัตรประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....	สถานที่เกิด(จังหวัด) .....	เชื้อชาติ .....	
อาชีพปัจจุบัน..... เหตุผลที่ออกจากงาน.....	สถานภาพสมรส .....	สัญชาติ .....	
	การรับราชการทหาร .....	ศาสนา .....	

## ๒. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม

--	--

## ๓. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง ๕ ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
จาก	ถึง				

--	--	--	--	--	--

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

๕. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงาน/เบอร์โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์

๖. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง

พร้อมกันนี้ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบการสมัครสอบคัดเลือก

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน                                   | <input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน        |
| <input type="checkbox"/> สำเนาวุฒิการศึกษา                                  | <input type="checkbox"/> สำเนาเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) |
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)                           | <input type="checkbox"/> สำเนา สด.๘ หรือ สด.๔๓ (เพศชาย)  |
| <input type="checkbox"/> หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน(ถ้ามี)             |  |
| <input type="checkbox"/> รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี |  |

สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อในเอกสารทุกหน้า

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานต่างๆ




- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาวุฒิการศึกษา
- สำเนาเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- สำเนา สด.๘ หรือ สด.๔๓ (เพศชาย)
- หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
- รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี
- อื่นๆ.....

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เอกสารครบถ้วน | <input type="checkbox"/> เอกสารไม่ครบถ้วน |
|--|---|

ลงชื่อ.....ผู้รับสมัคร  
(.....)  
วัน.....เดือน.....ปี.....



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</b>	
<b>ชื่อหน่วยงาน :</b> โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ <b>วัน/เดือน/ปี :</b> ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ <b>หัวข้อ :</b> ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน	
<b>รายละเอียดข้อมูล</b> ๑. ประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง ๒. ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. เอกสารแนบ ๔. ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว ๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<b>Link ภายนอก :</b> ไม่มี	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นายชาญเดช อินตะวิน) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นางสาวณัฏริยาภรณ์ บุญมาก) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางสาวนิรวิติ ศรีใจอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	