



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ต่อ ๑๒๑

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ปี ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ด้วยโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ นั้น

ในการนี้ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปรายงานการประชุมฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานแล้วเสร็จ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (<http://www.chpkhos.org>) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางภาวิณี ปัญญา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายหุจิศักดิ์ วรเดชวิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน
หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายหุจิศักดิ์ วรเดชวิทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	ประธาน
๒. นางพิกุลแก้ว คำยอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวภัทร กล่อมสกุล	เภสัชกรชำนาญการ	
๔. นายสุหฤท โชติชัยพิบูล	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๕. นางสาวศิรินทิพย์ ยาใจ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	
๖. นางสาววิไลทิพย์ โนจิต	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๗. นางสาวสุกัญญา มณี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	
๘. นางสาวพัทตรา ไชยสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๙. นางสาวจันจิรา คำแก้ว	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	
๑๐. นางสาวสุพิชชา รัตน์กมลชัย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	
๑๑. นางสาวเกศินี ตนะทิพย์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๒. นายศิริภูมิ ภูมิสวัสดิ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๓. นางอมรลักษณ์ อินต๊ะวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔. นางสาวสุภาวดี ไชยและ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕. นางสาวญาณิศา บุญสุวรรณค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๖. นางสาวอริสา ตนงู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๗. นางสาวอังคณา วงศ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๘. นางสาวสุพัสญา อินต๊ะแสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๙. นางสาวเรณู ศาลาคาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๐. นางสาวชัชชญา สัจจานิจการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๑. นางสาววรรัตน์ เจตีย์ปน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๒. นางสาวทิวรัตน์ เทพจันตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๓. นางนันทิศา จันทร์มณีแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๔. นางสาวสุพัตรา รักสัตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๕. นางสาวนฤมล พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๖. นางศรสวรรค์ ตาละ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๗. นางขวัญฤทัย รวงแดง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๒๘. นางสาวชนิดา พรหมมีเดช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๓๐. นางภาวิณี ปัญญา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม...

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางชญัญญาก็ค ไชยศิลป์	ลาคลอดบุตร
๒. นางสาวกานต์สินี ชนะกฤตไพบูรณ์	ลาคลอดบุตร
๓. นางโสธยา แก้วภิรมย์	ติดราชการ
๔. นางวาสนา ทายะ	ติดราชการ
๕. นางสาวศรินภา โนพรวน	ติดราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับที่มาของการจัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) นั้น

ทั้งนี้ ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ประเด็นคำถาม EB ๒๐ “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” และประเด็นคำถาม EB ๒๒ “หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่” โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติจึงได้จัดประชุมเพื่อให้ผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของกระทรวงฯ และเพื่อเป็นแนวทางการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รวบรวมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน และนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยแบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยง...

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์การเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลการศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๘ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ “คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ” เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปศึกษาความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืน ทั้งนี้ กลุ่มบุคลากรธรรมรงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ก็ได้จัดทำแผ่นพับธรรมรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ ให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นเกิดจากการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

๓.๒ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (Flow Chart)

๒) ให้หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยการตรวจเอกสาร และการสังเกตการณ์ปฏิบัติตามคู่มือ (Flow Chart)

๓) ให้มีการกำกับติดตาม การรายงานผล การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓


มติที่ประชุม - เห็นชอบ

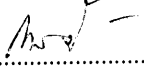
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม...

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....  ผู้บันทึกรายงานประชุม
(นางสาวโฉมวดี จีปิ่น)

ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางภาวิณี ปัญญา)

รายชื่อผู้เข้าประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้
ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นายหุจิศักดิ์ วรเดชวิทยา	
๒	นางพิกุลแก้ว คำยอด	
๓	นางสุวภัทร กล่อมสกุล	
๔	นายสุหฤท โชติชัยพิบูล	
๕	นางสาวศิรินทิพย์ ยาใจ	
๖	นางชญญาภัค ไชยศิลป์	ชญญาภัค ไชยศิลป์
๗	นางสาววิไลทิพย์ โนจิต	
๘	นางสาวสุกัญญา มณี	
๙	นางสาวกานต์สินี ขนະกฤตไพบูรณ์	กานต์สินี
๑๐	นางสาวพักตรา ไชยสุสาร	พักตรา ไชยสุสาร
๑๑	นางสาวจันจิรา คำแก้ว	จันจิรา
๑๒	นางสาวสุพิชชา รัตนกมลชัย	สุพิชชา รัตนกมลชัย
๑๓	นางสาวเกศินี ตนะทิพย์	เกศินี ตนะทิพย์
๑๔	นางภาวิณี ปัญญา	ภาวิณี
๑๕	นายศิริภูมิ ภูมิสวัสดิ์	ศิริภูมิ ภูมิสวัสดิ์
๑๖	นางโสธยา แก้วภิรมย์	โสธยา
๑๗	นางอมรลักษณ์ อินตะวิน	อมรลักษณ์
๑๘	นางสาวสุภาวดี ไชยและ	สุภาวดี
๑๙	นางवासนา ทายะ	वासนา
๒๐	นางสาวณัฏฐิศา บุญสุวรรณ	ณัฏฐิศา
๒๑	นางสาวอรिता ตนง	อรिता
๒๒	นางสาวอังคณา วงศ์สวัสดิ์	อังคณา
๒๓	นางสาวสุพัญญา อินตะแสน	สุพัญญา
๒๔	นางสาวเรณู ศาลาคาม	เรณู
๒๕	นางสาวศิริรินภา โนพรวน	ศิริรินภา
๒๖	นางสาวชัชชญา สัจจานิจการ	ชัชชญา
๒๗	นางสาววารรัตน์ เจตีย์ปน	วารรัตน์
๒๘	นางสาวทิวารัตน์ เทพจันตา	ทิวารัตน์
๒๙	นางนันทิตา จันทิรมณีแสง	นันทิตา
๓๐	นางสาวสุพัตรา รักลัดย	สุพัตรา
๓๑	นางสาวนฤมล พรหมมา	นฤมล
๓๒	นางศรสุวรรณ ตาละ	ศรสุวรรณ
๓๓	นางขวัญฤทัย รางแดง	ขวัญฤทัย
๓๔	นางสาวชนิดา พรหมมีเดช	ชนิดา พรหมมีเดช