



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

+++++

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

## **หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เมื่อยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคคลและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติต่อไป

## **เป้าประสงค์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ บุคลากรผู้ดำเนินการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยิ่งขึ้นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินงานในวิถีชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติจึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่ หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	ต.ค. ๒๕๖๒ - มิ.ย. ๒๕๖๓	งาน HRD
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	จ.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	งาน HRD

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวโณมาลี จีปิ่น)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ


(นางภาวิณี ปัญญา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ


(นายสุวิทย์ วรรณชิวา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

๒. ปณิธานสำคัญต่อการดำเนินงาน ทุจริต สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อ การทุจริต เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของชุมชนทุก ภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้า ร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมใน การผลักดันไม่มียกยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาล เฉลิมพระเกียรติ	๕.ค. ๒๕๖๒	ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด น่าน
---	---	--	---	-----------	---

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวโณมาลี สุบิน)  
นักวิชาการพิเศษ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นางภาวิณี บุญญา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายสุศักดิ์ วรรณวิทย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

กลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัด

เป้าหมาย

งบประมาณ

ระยะเวลา

ผู้รับผิดชอบ

๑. วางมาตรการเสริมในการ  
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
สร้างความตระหนักให้บริการ  
และบุคลากรมีความพร้อมรับ  
ผิด

การประกาศเจตจำนงสุจริตของ  
ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุข และมีการ  
สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่  
แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ  
บริหารราชการ

หน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
มีการประกาศเจตจำนงสุจริต  
ร้อยละ ๑๐๐

โรงพยาบาลเฉลิมพระ  
เกียรติ

-

๕.๑ ๒๕๖๒ -  
มิ.ย.๒๕๖๓

กลุ่มงานบริหาร  
ทั่วไป

๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
ในการเข้าร่วมประเมิน TTA  
เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ  
ราชการมีความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้และให้การ  
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
มีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มี  
ประสิทธิภาพ

กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน  
TTA สำหรับหน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

หน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA  
ร้อยละ ๙๐

โรงพยาบาลเฉลิมพระ  
เกียรติ

-

๕.๑ ๒๕๖๒ -  
ก.ย.๒๕๖๓

กลุ่มงานบริการ  
ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวโฉมวาลี จิปีน)

นักวิชาการพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางภาวิณี บุญญา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสุลัดดี วรรณชิวา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด	๑.อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาศาสนา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เกียรติ	-	ธ.ค. ๒๕๖๒ - มี.ค. ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ให้ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลเฉลิมพระ เกียรติ	-	มีนาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ (นางสาวโฉมวดี จิรินทร์) นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ (นางภาวิณี บุญญา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ (นายสุจิตต์ วรรณชิวทยา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ใหม่	การปรับปรุงประสิทธิภาพสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัด	สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เกียรติ	-	ค.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๒	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจา ไกล่เกลี่ย
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประเมิน TTA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน TTA	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ค.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนาระบบงานตามมาตรฐานในการประเมิน TTA	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	-	ค.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓	บุคลากรใน รพ.เฉลิมพระเกียรติ

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
 (นางสาวโณมลลี จีปิ่น)  
 นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
 (นางภาวิณี ปัญญา)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายสุวิศักดิ์ วรเดชวิทยา)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ