



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง

ด้วยโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๒.คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และกฎ ก.พ.

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เกี่ยวข้องและไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกประเภท

(๑๑) ไม่ติดเหล้าและบุหรี่ หรือเป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะตามเอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

๓. อัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จ้างรายวัน วันละ ๑,๐๒๐.- บาท

หมายเหตุ ต่อสัญญาคราวละ ๑ ปี เมื่อสิ้นสุดการจ้างในปีงบประมาณนั้นๆ หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๔. การรับสมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://chpkhos.org/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ โดย วงเล็บมุมของ “สมัครงาน” ไปที่ งานธุรการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ เลขที่ ๒๕๗ หมู่ ๑ ตำบลห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐ หรือส่งผ่าน Line ID : tamjai๖๖๖ (ชื่อไลน์ Sirinthip Chaisomtip) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๗๑๙ ต่อ ๑๐๓

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๒. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับ อนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร หรือใบ ประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน), หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๙ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ใน ใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่า ด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๖.๑ กำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น.เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาล-เฉลิมพระเกียรติ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒

สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๖.๒ ประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดน่าน และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/>

๖.๓ รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๗. การสอบคัดเลือก

๖.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๖.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบ โดยวิธีสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ทักษะ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวัน เวลา ที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลบ่อเกลือ มีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสม ลำดับถัดไปแทน

๙. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และทางเว็บไซต์ <https://chpkhos.org/> โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(Digitally signed by นายจุติศักดิ์ วรเดชวิทยา)

(นายจุติศักดิ์ วรเดชวิทยา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ
จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๒.๒ เพื่อจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการภาระงานของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ เพศชายหรือหญิงอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)
- ๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เน้นทางเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือในสาขาวิชา หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓.๓ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตามเอกสารแนบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. เวลาปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.
กรณีปฏิบัติงานวันหยุด ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

๗. วิธีการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประเภท	บริการ
กลุ่ม	วิชาชีพเฉพาะ (ก)
ชื่อตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ทางห้องปฏิบัติการเพื่อเก็บส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ เก็บรักษาสิ่งส่งตรวจ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกระบวนการตรวจวิเคราะห์ ตรวจทดสอบ วิเคราะห์ เพื่อทราบชนิดและปริมาณของสิ่งส่งตรวจ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการ ซึ่งครอบคลุมงานด้านเคมีคลินิก จุลทรรศณศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พืชวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ป้องกัน ติดตามการรักษา ทำนายความรุนแรงของโรค และประเมินภาวะสุขภาพงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ปฏิบัติงานควบคุมการตรวจวิเคราะห์และวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

๓. รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อประกอบการวางแผนหรือการจัดทำรายงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์ และสาธารณสุข

๔. ติดตาม ประเมินผล และสรุปการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย ด้านเทคนิคการแพทย์เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่รับผิดชอบ

๕. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สืบรวจข้อมูลทางวิชาการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ เพศชายหรือหญิงอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)

๓.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ เน้นทางเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือในสาขาวิชา หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ใบสมัครเลขที่.....

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว

ติดรูปถ่าย

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....		สมัครตำแหน่ง/หน่วยงาน		
ที่อยู่ติดต่อได้ หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail Address	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ	หมู่โลหิต	
	สถานที่เกิด(จังหวัด)		เชื้อชาติ	
หมายเลขบัตรประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....	สถานภาพสมรส	สัญชาติ		
	การรับราชการทหาร	ศาสนา		
อาชีพปัจจุบัน..... เหตุผลที่ออกจากงาน.....				

๒. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม

--	--

๓. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง ๕ ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
จาก	ถึง				

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

๕. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงาน/เบอร์โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์

๖. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง

พร้อมกันนี้ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบการสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|---|--|
| ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน | ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน |
| ☐ สำเนาวุฒิการศึกษา | ☐ สำเนาเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) |
| ☐ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ☐ สำเนา สด.๘ หรือ สด.๔๓ (เพศชาย) |
| ☐ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน(ถ้ามี) | |
| ☐ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี | |

สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อในเอกสารทุกหน้า

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นเท็จ หรือไม่ตรงกับความจริงถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานต่างๆ

- ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ☐ สำเนาเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- ☐ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- ☐ สำเนา สด.๘ หรือ สด.๔๓ (เพศชาย)
- ☐ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
- ☐ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี
- ☐ อื่นๆ.....

☐ เอกสารครบถ้วน ☐ เอกสารไม่ครบถ้วน

ลงชื่อ.....ผู้รับสมัคร
(.....)
วัน.....เดือน.....ปี.....